

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** GO000341/2019  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 11/06/2019  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR024318/2019  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10162.100551/2019-91  
**DATA DO PROTOCOLO:** 05/06/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DOS TRAB IND METALURGICAS MEC MAT ELET GOIANIA, CNPJ n. 01.669.738/0001-09, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EUGENIO FRANCISCO DE OLIVEIRA;

E

SINDICATO DAS IND.MET MECANICA E DE MAT ELET NO EST GO, CNPJ n. 25.066.978/0001-87, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HELIO NAVES;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de abril de 2019 a 31 de março de 2020 e a data-base da categoria em 01º de abril.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores nas indústrias metalúrgicas, mecânicas e de material elétrico**, com abrangência territorial em **Aparecida De Goiânia/GO, Goianópolis/GO, Goiânia/GO, Goianira/GO, Guapó/GO, Inhumas/GO, Leopoldo De Bulhões/GO, Nerópolis/GO e Trindade/GO**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL**

Fica estabelecido um Piso Salarial para os trabalhadores da categoria, no valor equivalente a 01 (um) salário mínimo legal, acrescido de 20% (vinte inteiros por cento), após o término do contrato de experiência celebrado entre as partes.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - DOS AUMENTOS SALARIAIS**

As empresas representadas pelo Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico do Estado de Goiás – Simelgo concederão a todos os seus empregados, a partir de 1º de abril de 2019, aumento salarial de 4,68% (quatro inteiros e sessenta e oito centésimos por cento), incidentes sobre o salário vigente em 1º de abril de 2018.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os empregados admitidos após 1º/04/2018 farão jus ao aumento salarial previsto nesta cláusula proporcionalmente ao tempo de serviço, à base de 01/12 (um doze avos) do índice estabelecido nesta cláusula por mês de serviço ou fração superior a 14 (quatorze) dias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Em razão de decisão liminar concedida ao SINDMETAL-GO, nos autos do processo nº 1001988-83.2019.4.01.3500, pela MM Juíza Federal da 1ª Vara da Seção Judiciária Federal do Estado de Goiás, deixa-se de considerar a MEDIDA PROVISÓRIA 873, de 01/03/2019, na Convenção Coletiva de Trabalho ora celebrada. Caso seja revogada referida liminar ou julgada improcedente a Ação, as Empresas obedecerão a Legislação atinentes às Contribuições Sindicais imediatamente, conforme Legislação em vigor, quer por Medida Provisória e/ou por Lei Ordinária.

#### **CLÁUSULA QUINTA - DA PROMOÇÃO**

Toda mudança de cargo ou função definida pela empresa como promoção, será acompanhada de um aumento salarial correspondente.

#### **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DO SALÁRIO**

As empresas devem fornecer aos seus empregados comprovantes de pagamento de salário, nos quais constem: o nome da empresa e do empregado, bem como a discriminação das verbas pagas e dos descontos efetuados.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O pagamento do salário será efetuado dentro do horário de trabalho ou por meio de operação bancária.

#### **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS PRÊMIOS**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DO PRÊMIO POR ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE**

As empresas concederão aos empregados que preencherem as condições estabelecidas nos parágrafos desta cláusula, Prêmio mensal decorrente da **ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE**, no valor correspondente a 10% (dez inteiros por cento) do salário contratual, até o limite máximo de R\$ 483,20 (quatrocentos e oitenta e três reais e vinte centavos).

**§ 1º** - Para fazer jus ao Prêmio instituído nesta cláusula deverá o empregado cumprir integralmente sua jornada normal diária de trabalho em todos os dias úteis do mês de referência, não se tolerando atrasos e faltas, ainda que justificadas por atestados médicos ou por lei, excetuadas as faltas referidas no parágrafo seguinte.

**§ 2º** - Não prejudicarão a percepção do Prêmio instituído nesta cláusula as faltas oriundas de casamento do empregado (devidamente comprovado pela certidão estabelecida em lei) ou pela doação voluntária de sangue (devidamente comprovada pelo atestado da instituição coletora de sangue) observados os limites estabelecidos no art. 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**§ 3º**- Para aferição do direito do empregado ao Prêmio ora estabelecido, as empresas deverão manter controle diário de frequência - mecânico, manual ou eletrônico - presumindo-se na inexistência de tais controles, ser devido o Prêmio de Assiduidade e Pontualidade.

**§ 4º** - Ante a inabitualidade de seu pagamento, face à sujeição ao adimplemento de condições para sua concessão, o Prêmio de Assiduidade e Pontualidade em nenhuma hipótese se integrará ao salário contratual para qualquer fim, devendo ser pago em destaque na folha de pagamento, não se computando no cálculo de férias anuais, 13º salário, adicionais, horas extras, gratificações, outros prêmios pagos pelo empregador e verbas rescisórias.

#### **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

#### **CLÁUSULA OITAVA - DA ALIMENTAÇÃO DO EMPREGADO**

Caso haja necessidade de se prorrogar o horário regular de trabalho por mais de 02 (duas) horas, as empresas fornecerão alimentação aos seus empregados, gratuitamente, após o término do expediente normal, ficando estabelecido que não se contará o horário da alimentação como serviço extraordinário.

#### **CLÁUSULA NONA - DO CAFÉ DA MANHÃ E DO LANCHE A TARDE**

As empresas fornecerão aos seus empregados, diariamente, café da manhã e lanche à tarde, constituídos por 01 pão francês com manteiga, um copo de leite e/ou café, ficando expresso que o valor correspondente não será considerado salário utilidade e não se integrará ao salário para quaisquer efeitos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para os empregados que trabalharem externamente as empresas repassarão o valor do benefício estipulado nesta Cláusula em espécie, ficando igualmente expresso que tal quantia não será considerada salário utilidade e não se integrará ao salário para quaisquer efeitos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As empresas que não cumprirem o avençado no "caput" desta cláusula ficarão obrigadas a indenizar os trabalhadores em valor pecuniário equivalente ao do benefício alimentar não fornecido.

### **AUXÍLIO TRANSPORTE**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DO VALE TRANSPORTE**

As empresas concederão aos seus empregados o vale transporte devido, na forma da lei, ficando, porém, estabelecido que o desconto a ser suportado pelo empregado beneficiário não excederá a 4% (quatro inteiros por cento) do valor de seu salário básico, excluídos quaisquer adicionais ou vantagens.

### **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO AUXÍLIO FUNERAL**

As empresas com mais de 30 (trinta) empregados pagarão aos dependentes legais do empregado que vier a óbito, a título de auxílio funeral, a quantia equivalente a um salário mensal do trabalhador falecido, em parcela única, limitando-se o benefício ao valor máximo de R\$ 1.482,32 (um mil, quatrocentos e oitenta e dois reais e trinta e dois centavos).

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Para recebimento do benefício previsto nesta cláusula, o interessado apresentará o atestado de óbito do empregado e comprovante emitido pelo INSS pertinente ao benefício previdenciário em que figura como dependente do falecido, provando estar apto a receber verbas rescisórias e levantar depósitos do FGTS, ou documento emitido pelo cartório ou juízo competente, reconhecendo-o como sucessor nos termos da legislação civil.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA INDENIZAÇÃO POR MORTE**

As empresas pagarão aos sucessores do empregado falecido em virtude de acidente de trabalho, indenização equivalente a uma (01) remuneração mensal percebida pelo *de cujus*.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DA RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO**

Faculta-se às empresas obterem a assistência do SindMetal-GO nas rescisões de contrato de trabalho de empregado, independente dos motivos do rompimento do pacto laboral.

§ 1º - A quitação final com os trabalhadores dispensados injustamente ou a pedido, bem assim por outros motivos previstos em lei, deverá ser feita dentro dos prazos estabelecidos na Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

§ 2º - Para homologação da rescisão contratual, a empresa deverá apresentar ao SindMetal-GO o instrumento de quitação em, no mínimo, 04 (quatro) vias e pagar antecipadamente na tesouraria do SindMetal-GO ou por operação bancária a quantia de R\$ 104,68 (cento e quatro reais sessenta e oito centavos) por empregado a ser assistido..

§ 3º - Ao firmar o Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho mediante a assistência sindical regulamentada nesta Cláusula o empregado outorgará ao empregador plena geral e irretroatável quitação pelas parcelas rescisórias discriminadas no referido termo, não mais podendo reclamar na Justiça do Trabalho quaisquer diferenças, seja a que título for, salvo parcelas expressamente ressalvadas no ato da assistência.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO IRRF**

As empresas se obrigam a fornecer aos seus empregados, no ato de seu desligamento, Atestado de Afastamento e Salário, cópia da RAIS, bem como Declaração de Rendimentos para Imposto de Renda.

### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA CTPS**

As empresas anotarão obrigatoriamente nas Carteiras de Trabalho e Previdência Social – CTPS de seus empregados, todos os aumentos concedidos e a sua origem.

### **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL DOS TRABALHADORES**

O SindMetal-GO e o Simelgo se comprometem a promover conjuntamente, cursos profissionalizantes, de qualificação e requalificação profissional para os trabalhadores da categoria, de acordo com a demanda das empresas, através de convênios com instituições governamentais, do sistema “S” ou afins, bem como por iniciativa própria das entidades em parceria.

### **ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA ESTABILIDADE**

O empregado acidentado terá assegurada a estabilidade provisória de acordo com a legislação vigente, estando abrangidos por essa garantia os acidentados no trabalho com contrato em vigor nesta data.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA APOSENTADORIA**

Será garantido emprego e salário ao empregado que estiver a um período máximo de 12 (doze meses) para aquisição de sua aposentadoria, por tempo de serviço ou idade, desde que devidamente comprovado.

### **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA CONTA SALÁRIO**

As empresas que mantiverem conta salário em estabelecimentos bancários para seus empregados, arcarão com todas as taxas e demais despesas cobradas pela instituição financeira, ficando o valor do salário integral para o empregado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO CONVÊNIO SESI**

É assegurado pela empresa, a todo empregado que perceber até 02 (dois) salários mínimos, a sua inscrição e manutenção das mensalidades no Clube Antônio Ferreira Pacheco ou Clube Integrado SESI/SENAI, desde que o mesmo não tenha nenhuma falta ao serviço sem justificativa válida.

PARÁGRAFO ÚNICO: A contribuição não recolhida pela empresa com base nesta cláusula ficará por conta do empregado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DO SEGURO DE VIDA**

Às empresas convenientes que contarem com mais de 10 (dez) empregados é facultada a instituição de Seguro de Vida em Grupo em favor destes, podendo o valor de uma cota parte ser deduzido nos salários do empregado, desde que previamente autorizado, por escrito.

### **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DAS COMPENSAÇÕES**

As empresas, ao seu critério, poderão compensar as horas de trabalho antecipadamente, nas semanas em que houver feriados no seu início ou no final.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA PERMUTA DE FERIADOS**

Fica facultado às empresas estabelecidas no município de Aparecida de Goiânia compensar os feriados municipais na forma seguinte:

- a) Trabalho normal no dia 11 de maio (aniversário de Aparecida de Goiânia), com folga compensatória em 24 de maio (Dia da Padroeira de Goiânia);
- b) Trabalho normal no dia 14 de novembro (emancipação política do município de Aparecida de Goiânia), com folga compensatória no dia 24 de outubro (aniversário do município de Goiânia).

### **JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DOS ESTUDANTES**

Fica assegurado aos empregados estudantes de 1º e 2º graus, dispensa de 02 (duas) horas antes do término do expediente normal de trabalho, nos dias de provas. Os estudantes que prestarem concurso vestibular terão as horas correspondentes ao mesmo justificadas, desde que comprovem com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro horas).

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DO FERIADO**

Serão considerados feriados para os integrantes da categoria profissional o Dia de Finados (02 de novembro); a Sexta-Feira da Paixão e o dia destinado à comemoração do Corpus Christi.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DO INÍCIO DAS FÉRIAS**

O dia de início de fruição de férias individuais ou coletivas concedidas aos empregados não poderá coincidir com o domingo, feriado ou com dia já compensado no decorrer da semana trabalhada, nem com o dia destinado à folga daqueles que laboram mediante escala ou turnos de revezamento.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS**

As empresas deverão preencher os formulários exigidos pelo INSS, para requerimento de benefícios previdenciários ou aposentadoria, no prazo máximo de 05 (cinco) dias a partir da solicitação.

## **EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOS UNIFORMES**

Quando as empresas instituírem o uso de uniformes de trabalho ficarão obrigadas a fornecerem duas unidades por ano, gratuitamente, e os empregados obrigados a usá-los, sob pena de a recusa caracterizar-se infração disciplinar punível na forma da lei.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DO TREINAMENTO**

No primeiro dia de trabalho do empregado, a empresa fará o treinamento com equipamentos de proteção e lhe dará conhecimento das áreas perigosas ou insalubres e informará os riscos dos eventuais agentes agressivos do seu posto de trabalho.

## **CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA COMUNICAÇÃO**

A empresa deverá comunicar ao SindMetal-GO, através de ofício, a data da eleição e da posse dos membros da CIPA, bem como o período do mandato.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DO CURSO**

O SindMetal-GO poderá realizar o curso para os membros da CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes das empresas representadas pelo Sindicato Patronal conveniente.

## **TREINAMENTO PARA PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS DO TRABALHO**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DAS MEDIDAS GERAIS**

As empresas adotarão medidas de proteção de ordem coletiva, prioritariamente em relação às condições de trabalho e segurança do trabalhador.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O SindMetal-GO oficiará às empresas sobre queixas fundamentadas apresentadas por trabalhadores, em relação às condições de segurança do trabalho.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DA SIPAT**

As empresas informarão ao SindMetal-GO, com 30 (trinta) dias de antecedência, o programa e a data de realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT).

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Durante a realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), o SindMetal-GO poderá ministrar uma das palestras.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DO RELATÓRIO**

As empresas enviarão ao SindMetal-GO cópia do Relatório da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), até 30 (trinta) dias após a sua realização.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DA SPAT METALÚRGICA**

As empresas deverão, com exceção daqueles que realizarem a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - SIPAT, participar da **SEMANA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO NA ÁREA METALÚRGICA – SPAT/Metalúrgica**, que se realizará na base territorial do SindMetal-GO, da seguinte forma:

- |    |                                    |   |                         |
|----|------------------------------------|---|-------------------------|
| a) | Empresas com até 20 empregados     | - | 01 (um) participante    |
| b) | Empresas com 21 a 50 empregados    | - | 02 (dois) participantes |
| c) | Empresas com mais de 50 empregados | - | 03 (três) participantes |

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica estabelecida multa para a empresa que não enviar seus representantes para participarem da **SEMANA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO NA ÁREA METALÚRGICA - SPAT/Metalúrgica**, salvo aquelas que se enquadrarem na exceção estabelecida nesta Cláusula, no valor de R\$ 200,37 (duzentos reais e trinta e sete centavos), por empregado que deixar de ser indicado, a qual deverá ser recolhida na Tesouraria do SindMetal-GO, até 10 (dez) dias após o encerramento do evento.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DO SESMT**

As empresas que, em face do disposto na NR-4, da Portaria nº 3.214/78, estiverem obrigadas a constituir o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT, comunicarão ao SindMetal-GO, no prazo de 30 (trinta) dias a sua implantação, acompanhada de relação na qual conste o número e o nome dos profissionais que o compõe.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DO ACIDENTE DE TRABALHO**

No caso de acidente fatal, o SindMetal-GO deverá ser comunicado no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, a partir do conhecimento do fato pela empresa.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As empresas fornecerão ao SindMetal-GO cópia da Comunicação de Acidentes do Trabalho – CAT, quando solicitada, para fins estatísticos.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DOS EXAMES OBRIGATÓRIOS**

Os exames pré-admissionais, periódicos e demissionais serão obrigatórios e exclusivamente por conta do empregador.

## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DOS ATESTADOS MÉDICOS**

Os atestados médicos e odontológicos fornecidos pelo SindMetal-GO independem de confirmação ou carimbo do INSS ou de outra instituição para terem a sua validade confirmada, sendo os dias justificados pela empresa e pagos até o limite estabelecido em lei.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Para os efeitos acima, ficam excluídas as empresas que possuem serviços médicos próprios, obedecidas às prescrições legais.

## **PRIMEIROS SOCORROS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DOS MEDICAMENTOS**

As empresas deverão manter nos locais de trabalho de seus empregados, caixa de medicamentos de primeiros socorros e absorventes higiênicos quando possuírem em seu quadro mão-de-obra feminina, oferecidos gratuitamente.

## **RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA MENSALIDADE SOCIAL**

As empresas efetuarão o desconto em folha de pagamento das contribuições sociais devidas por seus empregados ao Sindicato, conforme estabelecido no art. 545 da CLT, repassando-as ao SindMetal-GO até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente àquele que gerou o crédito, observada a prévia e expressa autorização do trabalhador.

## **ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DA SINDICALIZAÇÃO**

Fica assegurado aos representantes do SindMetal-GO o direito de manterem contato com os empregados das empresas representadas pelo Sindicato Patronal convenente, respeitado o limite máximo de duas reuniões por ano civil em cada empresa representada pelo SIMELGO, em data e horário previamente acordados pelo SindMetal-GO com a direção da empresa, a fim de intensificar a sindicalização, além da concessão de ampla liberdade de divulgação da presente convenção e de outros informativos de interesse da categoria.

## **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA LICENÇA REMUNERADA**

Fica estabelecido como licença remunerada, sem prejuízo, inclusive do Prêmio a que alude a Cláusula 7ª e seus parágrafos desta Convenção, o tempo em que os associados do Sindicato, no máximo 02 (dois)

por empresa, forem convocados pela entidade profissional para participarem de congressos, seminários, convenções e encontros de natureza sindical, em número não superior a 10 (dez) dias por ano.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para gozar do benefício estipulado nesta cláusula, o empregado deverá comprovar a sua participação em tais eventos, com frequência de, no mínimo, 80% (oitenta por cento).

## **GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DA LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

As empresas concederão licença de meio-dia aos diretores do SindMetal-GO, quando convocados pela Presidência, uma vez por mês, para participarem das reuniões da diretoria, sem prejuízo da remuneração, inclusive do Prêmio de Assiduidade e Pontualidade estabelecido na Cláusula Sétima e seus parágrafos, desta Convenção Coletiva de Trabalho.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DAS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

As contribuições sindicais serão devidas na forma e condições previstas na CLT (Art. 579 e seguintes), com a redação que lhe foi dada pela Lei n. 13.467/2017, desde que haja autorização prévia e expressa dos trabalhadores.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DO CONVÊNIO SINDMETAL / VALECARD**

As empresas representadas pelo Simelgo deverão aderir ao convênio firmado entre o SindMetal-GO e a administradora de cartões ValeCard, possibilitando a aquisição dos cartões de crédito oferecidos a todos os seus empregados, desde que devidamente autorizados por estes, ficando expresso que nenhum encargo será imposto ao empregador pela operação, obrigando-se tão somente a descontarem na folha de pagamento os valores das transações efetivadas pelos empregados beneficiados.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DA MULTA**

Fica estipulada multa de 20% (vinte por cento) a ser aplicada à empresa que descumprir quaisquer das normas estabelecidas na presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**§ 1º** - A multa retro mencionada será aplicada sobre o montante da obrigação devidamente corrigida, com acréscimo de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, até o efetivo cumprimento do dispositivo violado.

**§ 2º** - Quando a infração se referir à mensalidade prevista na Cláusula 41ª, a multa será limitada a 2% do montante devido, revertendo-se em favor do SindMetal-GO. Em se tratando de outras cláusulas a multa incidirá sobre o salário dos empregados atingidos pela inadimplência e em favor destes será revertida.

**§ 3º** - Em qualquer caso, a infração somente se caracterizará para efeito de cobrança da multa, após aviso do SindMetal-GO à empresa inadimplente, que terá o prazo máximo de 10 (dez) dias, contados da comunicação, para cumprir a obrigação.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho vigorará por um período de 12 (doze) meses, iniciando em 1º de abril de 2019 e terminando em 31 de março de 2020.

As partes se comprometem a rever as cláusulas de conteúdo econômico, caso haja alterações significativas na política econômica, com aumento dos índices de inflação, ou por provocação motivada da parte interessada por escrito.

Quaisquer dúvidas, controvérsias ou divergências suscitadas em torno das cláusulas ora convencionadas, serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

A presente Convenção Coletiva de Trabalho poderá sofrer alterações no todo ou em parte, em virtude da legislação governamental.

Por estarem justos e convencionados assinam as partes a presente Convenção Coletiva de Trabalho, para que produza seus legais e jurídicos efeitos.

**EUGENIO FRANCISCO DE OLIVEIRA**  
**PRESIDENTE**  
**SIND DOS TRAB IND METALURGICAS MEC MAT ELET GOIANIA**

**HELIO NAVES**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DAS IND.MET MECANICA E DE MAT ELET NO EST GO**

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA GERAL**

**ATA DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA PERMANENTE DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS (EXCEÇÃO: TRABALHADORES EM OFICINAS MECÂNICAS) E DE MATERIAL ELÉTRICO NOS MUNICÍPIOS DE: GOIÂNIA, APARECIDA DE GOIÂNIA, GUAPO, GOIANÁPOLIS, TRINDADE, NERÓPOLIS, GOIANIRA, LEOPOLDO DE BULHÕES E INHUMAS, NO ESTADO DE GOIÁS, REPRESENTADOS PELO SINDMETAL-GO, REALIZADA NO DIA 21 E 22 DE MAIO DE 2019.**

Aos vinte (21) dias do mês de maio (05) de dois mil e dezoito (2019), as oito (09) horas, em segunda convocação, na sede do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Goiânia - SindMetal-GO, localizada na Rua 27-A nº 220, Setor Aeroporto, nesta capital, teve início a assembleia geral dos trabalhadores nas indústrias metalúrgicas, mecânicas (com exceção dos trabalhadores em oficinas mecânicas vinculados ao SINDIREPA ou SINPROMEGO) e de material elétrico nos municípios de Goiânia, Aparecida de Goiânia, Guapo, Goianápolis, Trindade, Nerópolis, Goianira, Leopoldo de Bulhões e

Inhumas, no Estado de Goiás, associados ou não a este sindicato, por convocação prévia da presidência, feita por intermédio do edital de convocação publicado no Jornal O Popular, de 17.05.2019, página 07 em caráter extraordinário, permanente e itinerante até as 18h00min do dia 22 de maio de 2019. Durante o período destinado à deliberação e à coleta de votos que se encerrou, outrossim, na sede do SindMetal-GO as 18:00 horas do dia 22.05.2019, conforme consta da lista de presença, participaram um total de cento e noventa e sete (197) trabalhadores. No horário retro declinado, o presidente do sindicato e desta sessão, companheiro Eugênio Francisco de Oliveira, após cumprimentar aos presentes, declarou iniciada a assembleia, solicitando ao Secretário Geral, que fizesse a leitura do Edital de Convocação que validou a presente reunião, companheiro Gilson Silva Ribeiro, sendo prontamente atendido. O referido edital de convocação traz a pauta programada para a ordem do dia, assim constituída: 1) Apreciar e votar contraproposta do **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO NO ESTADO DE GOIÁS - SIMELGO** para firmar a Convenção Coletiva de Trabalho, com vigência no período de 01.04.2019 até 31.03.2020; e 2) Autorizar prévia e expressamente o desconto em folha de pagamento da contribuição negocial (assistencial), sendo 4% do salário mensal do trabalhador em junho/2019 e 4% do salário mensal do trabalhador em novembro de 2019. No tocante à contraproposta relativa a Convenção Coletiva de Trabalho o presidente ressaltou que o índice de reajuste salarial previsto seria, se aprovada a contraproposta, de 4,68/% sobre os salários vigentes em 01.04.2018, salientando que o índice correspondente a pouco mais de 100% do INPC do IBGE acumulado nos doze meses antecedentes à data base de modo que considera razoável contraproposta, pois a inflação no período de 01.04.2018 até 31.03.2019, que se refere ao período negociado, foi de 467%. Além disso foi acertada a manutenção de todas as cláusulas convencionais ora vigentes (CCT SINDMETAL E SIMELGO), homologação de termos de rescisão contratual de trabalho, com pagamento de taxa no valor de R\$ 104,68 pela empresa interessada, com eficácia liberatória em relação às parcelas discriminadas no termo e que não forem objeto de ressalva, sendo facultado às empresas requererem o serviço; contribuição sindical, na forma prevista nos arts. 579 e seguintes da CLT; previsão do Sindmetal realizar até 02 reuniões por ano, em cada empresa, para sindicalização. No referente a autorização prévia e expressa dos trabalhadores para o desconto da contribuição sindical prevista nos artigos 579 e seguintes da CLT, o Presidente salientou que, segundo defendem as Centrais sindicais e outras entidades sindicais do país, esta autorização deve ser feita por esta Assembleia, razão porque está em debate a proposta de se autorizar o desconto da Contribuição Negocial (assistencial), em duas parcelas de 4% (quatro inteiros por cento) cada, sendo a primeira no mês de junho de 2019 e a segunda no mês de outubro de 2019 para manutenção dos serviços prestados pelo SindMetal-GO. O presidente esclareceu que se aprovada a proposta o SindMetal irá assinar o documento respectivo e registrá-lo na forma da lei. Salientou que durante o período em que a assembleia geral se manteve ativa de 09:00 do dia 21.05.2019 até às 18:00 horas deste dia 22 de maio de 2019 foram visitadas diversas empresas da categoria econômica dentro da base territorial do Sindicato profissional, de sorte que se sentia confortável em, não havendo manifestação em contrário, que se procedesse a apuração dos votos colhidos pelos signatários da lista de presença já referida nas linhas volvidas e se verificasse o resultado obtido, tanto na urna que permaneceu instalada na sede do SindMetal-GO quanto naquela itinerante. Abrindo a palavra, as dúvidas surgidas foram de pronto esclarecidas aos presentes. Em prosseguimento, abertas as duas urnas verificou-se que o número de cédulas coincidia com o de assinaturas apostas na lista de presença, ou seja, de votantes, não se constatando irregularidades que viessem a comprometer o resultado. Contados os votos verificou-se que dos 197 (cento e noventa e sete) trabalhadores que votaram, 122 (cento e dois) assinalaram a alternativa SIM, aprovando as propostas retro citadas e 75 (setenta e cinco) assinalaram a alternativa NÃO, ficando, assim, aprovadas as propostas por maioria dos presentes e dos participantes da assembleia geral, restando, de consequência, autorizado o SINDMETAL-GO a firmar a Convenção Coletiva de Trabalho com

vigência para o período de 01.04.2019 até 31.03.2020, com índice de reajuste de 4,68% incidente sobre o salário vigente em 01.04.2018, proporcional ao tempo de serviço para aqueles trabalhadores admitidos após essa data; bem assim concedida pelos trabalhadores prévia e expressa autorização para a realização de desconto e recolhimento da contribuição negocial (assistencial) em duas parcelas de 4% cada, do salário já reajustado, sendo a primeira no mês de junho de 2019 e, a segunda, no mês de outubro de 2019, a qual deverá ser revertida em favor do Sindmetal-GO e recolhida até o dia 10 do mês subsequente ao do desconto em folha de pagamento dos trabalhadores filiados e beneficiados pela Convenção Coletiva de Trabalho. Cumprida a finalidade da assembleia e sem outros assuntos a serem tratados, o presidente do sindicato declarou encerrados os trabalhos as dezenove (18) horas e quarenta (40) minutos, determinando a mim, secretário geral, que lavrasse a presente ata, a qual depois de lida e aprovada será devidamente assinada. Goiânia - GO, 22 de maio de 2019.

EUGÊNIO FRANCISCO DE OLIVEIRA

- Presidente -

## **ANEXO II - ATA DA ASSEMBLEIA GERAL EM PDF**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.